

**ASSISTANT TERRITORIAL D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE PRINCIPAL DE 2<sup>ème</sup> CLASSE**

**CONCOURS EXTERNE, INTERNE et TROISIEME CONCOURS SUR EPREUVES  
SPECIALITE ARTS PLASTIQUES**

**11/01//2018**

**Note de cadrage indicatif**

*La présente note de cadrage ne constitue pas un texte réglementaire dont les candidats pourraient se prévaloir, mais un document indicatif destiné à éclairer les membres du jury, les examinateurs, les formateurs et les candidats.*

**ÉPREUVE DE MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE SUIVIE  
D'UN TEMPS D'ÉCHANGES AVEC LE JURY**

**CONCOURS EXTERNE, INTERNE et TROISIÈME CONCOURS AVEC ÉPREUVES**

**SPÉCIALITE ARTS PLASTIQUES**

**Épreuve d'admission :**

*Intitulé réglementaire de l'épreuve (Décret n° 2012-1019 du 3 septembre 2012 modifié fixant les modalités d'organisation des concours pour le recrutement des assistants territoriaux d'enseignement artistique)*

*L'épreuve est dotée d'un programme réglementaire déterminé par l'arrêté du 27 avril 2017 fixant le programme des épreuves des concours d'accès au cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique et des assistants territoriaux d'enseignement artistique principal de 2e classe*

**Une mise en situation professionnelle sous la forme d'une séance pédagogique avec un groupe d'élèves présentant leurs travaux. Le candidat commente les travaux d'au moins deux élèves et leur apporte conseils et pistes de travail portant sur les aspects artistiques et techniques.**

**Durée de l'épreuve: vingt-cinq minutes dont cinq minutes d'échanges avec le jury sur la mise en situation professionnelle ; coefficient 4.**

Cette épreuve pédagogique suivie d'un temps d'échanges avec le jury est une épreuve fondamentale parmi les deux épreuves d'admission de ce concours au regard du coefficient qui lui est attribué.

Elle se décompose en deux phases :

- la conduite d'une séance pédagogique,
- le temps d'échanges avec le jury.

Une seule note sera attribuée au candidat pour les deux phases de l'épreuve. Elle comporte une note éliminatoire (inférieure à 5 sur 20).

## I - LE DÉROULEMENT ET LA FORME DE L'ÉPREUVE

L'épreuve consiste en une mise en situation professionnelle destinée à permettre une évaluation de la pratique pédagogique du candidat.

Le jury appréhende les compétences complètes d'un artiste pédagogue (exercices techniques visant à faire progresser les élèves, conseils, etc...).

Cette épreuve ne comporte pas de temps de préparation, ni de sujet.

**Le cas échéant, un temps d'installation de 5 minutes au maximum pourra être accordé au candidat avant le début de l'épreuve dans la salle où celle-ci se déroule.**

Cette épreuve d'admission se décompose en deux temps :

► **Dans un premier temps (20 minutes) : une mise en situation professionnelle sous la forme d'une séance pédagogique avec un groupe d'élèves présentant leurs travaux.**

**Le candidat commente les travaux d'au moins deux élèves parmi les trois élèves proposés appartenant à des disciplines différentes et leur apporte conseils et pistes de travail portant sur les aspects artistiques et techniques.**

Le cursus suivi par les élèves est porté à la connaissance du candidat avant l'épreuve.

**Les commentaires du candidat s'appuient sur des références artistiques.**

Les conseils et les pistes de travail du candidat doivent permettre au jury d'apprécier la **capacité d'analyse et les compétences techniques, artistiques et pédagogiques** de ce dernier.

Lors de la séance de travail, le candidat doit notamment montrer sa **capacité à structurer le travail des élèves et à les faire progresser.**

Par ailleurs, il **veille à inscrire cette séance dans un cycle de progression à plus long terme.**

Le candidat doit ainsi faire la preuve de sa capacité à envisager des perspectives de progression des élèves.

Le jury est particulièrement attentif à **l'empathie** avec laquelle le candidat transmet un savoir aux élèves, la **qualité du diagnostic posé**, la **méthode adoptée pour les faire progresser**, enfin à la présence d'un **récapitulatif à la fin de la séance.**

**La gestion du temps disponible, la capacité du candidat à structurer la séance, ses facultés d'expression et d'élocution, son aptitude à répondre aux propositions et aux questions des élèves, à les anticiper ou à les éluder permettent d'évaluer les qualités de transmission du futur assistant territorial d'enseignement artistique principal de 2<sup>ème</sup> classe.**

De plus, celui-ci doit apprécier les connaissances dont fait preuve le groupe d'élèves afin de cibler sa séance selon le niveau et la capacité à progresser de ces derniers.

**Le candidat est notamment évalué sur :**

**- sa qualité d'écoute et de réception des travaux des élèves ;**

**- sa capacité à engager l'échange avec les élèves ;**

**- son aptitude à questionner les élèves ;**

**- sa capacité à stimuler les élèves en leur apportant des éléments critiques et des références nécessaires afin de les faire progresser.**

*Il est à noter que la prise de contact avec les élèves intervient en présence du jury pendant le temps réglementaire de la séance et fait partie de l'évaluation que ce dernier effectue.*

► **Dans une seconde partie (5 minutes) : un temps d'échanges avec le jury**

Ce temps d'échanges se tient après le départ des élèves et suit immédiatement la séance de travail.

Il n'y a pas, lors de ce temps d'échanges, de présentation du candidat.

Le libellé de cette épreuve ne doit pas égarer le candidat : l'épreuve ne consiste pas en une conversation "à bâtons rompus" avec un jury, mais commence par un **auto-bilan du candidat de la séance de travail qu'il vient de conduire, qui n'excédera pas 2 minutes.**

**Le candidat est apprécié sur sa capacité à s'auto-évaluer avec concision, à en concevoir une approche critique, sur sa capacité à élaborer un diagnostic pédagogique sur les options retenues durant la conduite de la séance de travail, sur son dynamisme et sur une communication favorisant la participation active des élèves.**

Pendant le temps restant, le jury, à partir notamment du bilan présenté par le candidat, lui pose des questions portant particulièrement sur les choix artistiques et pédagogiques effectués lors de la séance de travail (technique, didactique et culture du champ disciplinaire par exemple).

L'épreuve de conduite d'une séance suivie d'un temps d'échanges avec le jury permet également au candidat de faire la preuve de sa capacité à :

**Etre cohérent :**

- en veillant à ne pas dire une chose puis son contraire ;
- en sachant défendre ses idées et ne pas donner systématiquement raison à un contradicteur ;

**Gérer son stress :**

- en apportant des réponses sans précipitation excessive, sans hésitations ;
- en sachant garder, même s'il se trouve en difficulté sur une question, une confiance en soi suffisante pour la suite de l'échange.

**Communiquer :**

- en ayant réellement le souci d'être compris, grâce à une formulation claire ;
- en s'exprimant à haute et intelligible voix ;
- en adoptant une élocution ni trop rapide, ni trop lente ;
- en s'adressant à l'ensemble du jury sans privilégier abusivement un seul interlocuteur.

**Apprécier justement sa place de candidat :**

- en adoptant un comportement adapté à sa place de candidat face à un jury ;
- en sachant ne pas être péremptoire, excessivement sûr de soi ni contester les questions posées ;
- en sachant argumenter en cas de désaccord avec le jury.

**Faire preuve de curiosité intellectuelle, artistique et d'esprit critique :**

- en manifestant un réel intérêt pour l'actualité ;
- en sachant opposer des arguments fondés à ceux du jury ;
- en sachant profiter d'une question pour valoriser des connaissances pertinentes.

## II - UN JURY

Un "jury plénier" comprend réglementairement **trois collèges égaux** (élus locaux, fonctionnaires territoriaux, personnalités qualifiées). Il peut se scinder en groupes d'examineurs composés d'un nombre égal de représentants de chacun des collèges.

Un groupe d'examineurs peut par exemple être composé d'un(e) adjoint(e) au maire en charge de la culture, d'un(e) professeur(e) territorial(e) d'enseignement artistique, d'un(e) représentant(e) du Ministère de la culture.

En fonction de la nature particulière des épreuves, des examinateurs spéciaux peuvent être désignés pour participer avec les membres du jury à la correction des épreuves.

Le candidat doit bien mesurer la retenue que lui impose sa qualité de candidat face à un jury souverain : la familiarité, l'agressivité sont évidemment proscrites.

Le jury, pour sa part, accueille la plupart du temps le candidat avec une empathie qui ne préjuge en rien de la note qu'il attribue.